### 18 DE JUNHO DE 2024

# FOCUS GROUP

















# Ciclo EQAVET



### 1-PLANEAR

Definir metas e objetivos apropriados e mensuráveis.



Desenvolver procedimentos para atingir os resultados ainda não alcançados e/ou estabelecer novos objetivos em função das evidências geradas, de forma a garantir a introdução das melhorias necessárias.

### 2 - IMPLEMENTAR

Estabelecer procedimentos que assegurem o cumprimento das metas e objetivos definidos.

### 3 - AVALIAR

Desenvolver mecanismos de recolha e tratamento de dados que sustentem uma avaliação fundamentada dos resultados esperados.







## EQAVET - OBJETIVOS



- Promover a empregabilidade dos jovens e adultos
- Incentivar a mobilidade de jovens e adultos no espaço europeu
- Equilibrar a oferta e a procura de competências e qualificar jovens e adultos
- Permitir o acesso inclusivo à EFP
- Envolver os Stakeholders internos e externos





### ESTATÍSTICAS

# EMPREGABILIDADE





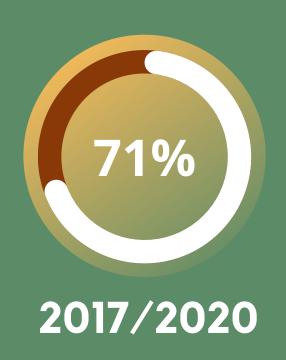








### Taxa de conclusão dos cursos







META 75%







## Taxa de conclusão no tempo previsto



2017/2020



2018/2021



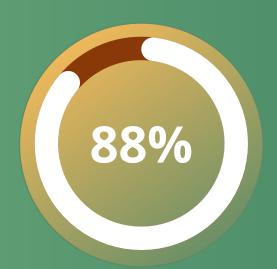
META 70%







## Taxa de colocação no mercado de trabalho



2017/2020



2018/2021

META 85%



2019/2022







## Taxa de profissões relacionadas com o curso



2017/2020





2019/2022

**META** 55%

2018/2021









## Taxa de satisfação dos empregadores



2017/2020



2018/2021

META 94%



2019/2022







### ESTATÍSTICAS

# FORMAÇÃO PROFISSIONAL













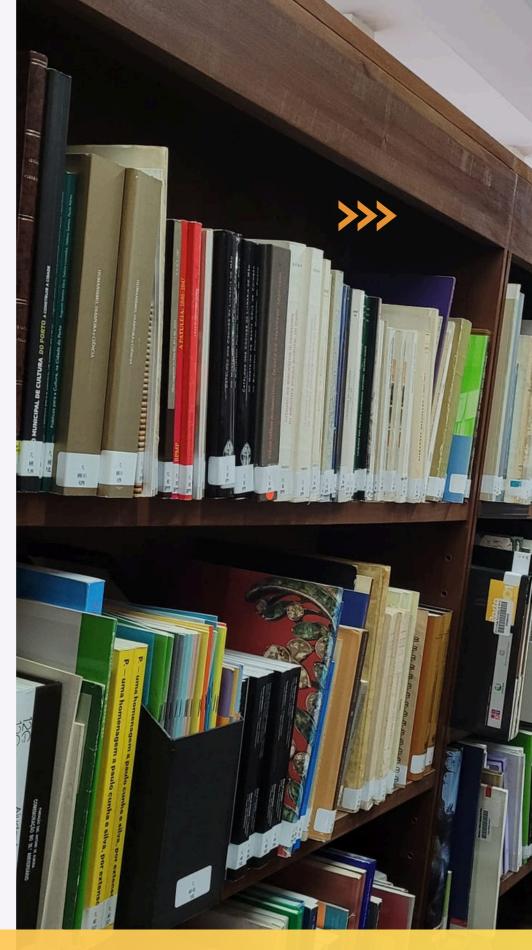
### Taxa de Procura de Cursos Profissionais







META 30%











2021/2022



2022/2023



**2023/2024**Dados do 2.º P

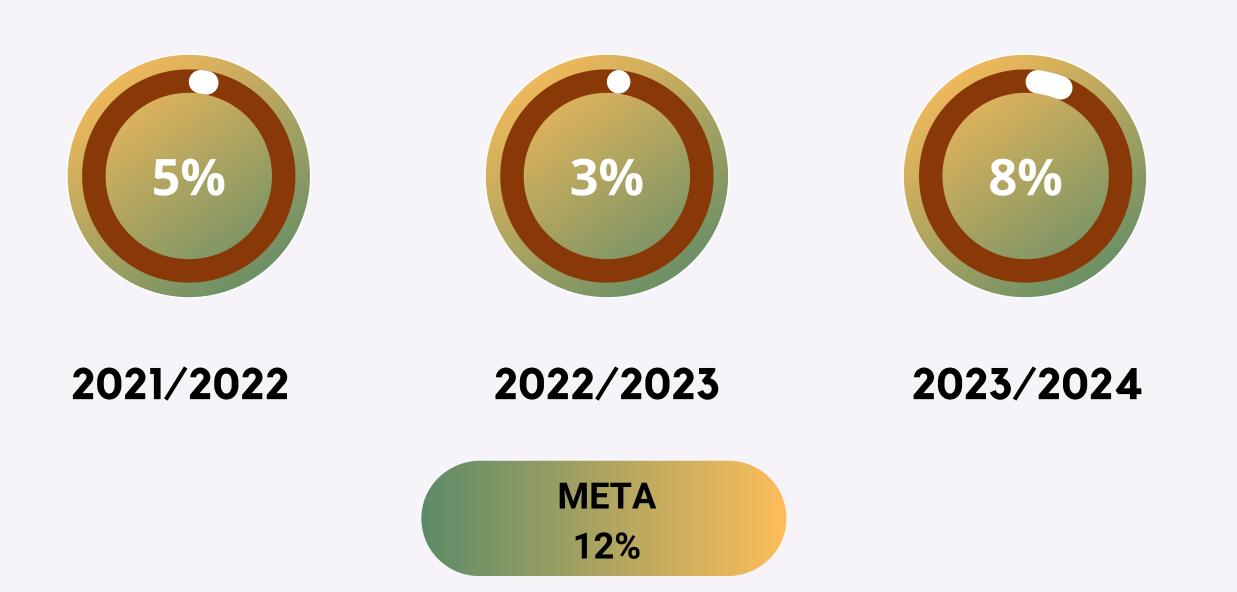








### Taxa de Desistência nos Cursos Profissionais









### Taxa de Sucesso nos Cursos Profissionais







META 88%







## Taxa de Satisfação dos Alunos













## Taxa de Satisfação dos Encarregados de Educação













# Taxa de Satisfação dos Colaboradores (docentes)







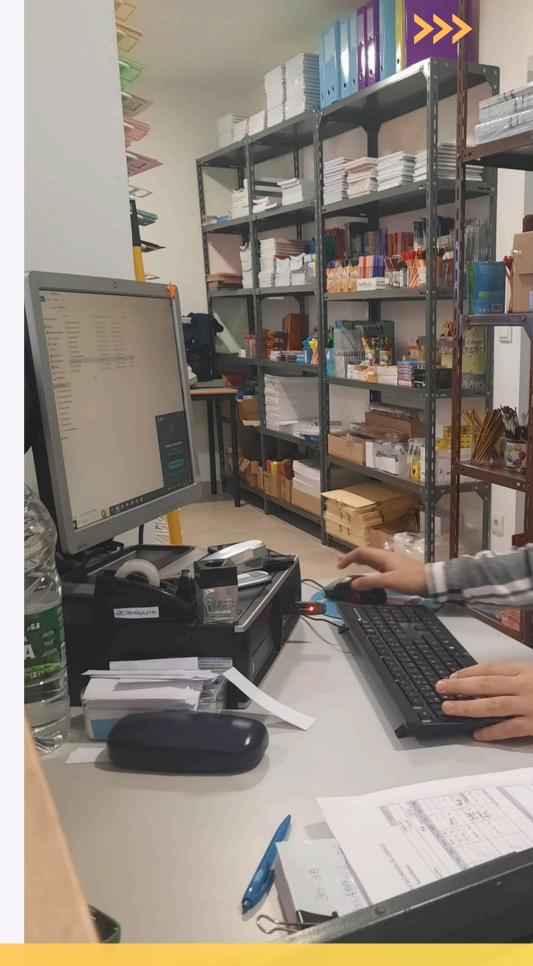






## Taxa de Satisfação dos Parceiros de FCT









# ATIVIDADES













# Prova de Aptidão Profissional





Criação de micro negócio

### Defesa

- Pitch
- Stand (mostra)





















# Visitas de estudo



















## ERASMUS +





### **ERASMUS+**

É um programa de intercâmbio educacional criado pela União Europeia.



### **EXPERIÊNCIA**

2020/2021 - projeto K210VET\_ "Developing work and career prospects in Europe".

2021/2022 - projeto K210VET\_"Economics All Around".

2022/2023 -projeto K210VET\_"Strolling through the vineyards".

Acolhemos uma escola Italiana num projeto KA121-SCH\_"The Value of Diversity". Foram desenvolvidas várias atividades.

2023/2024 - Foi aprovada a candidatura "Jovens dão as mãos contra o bullying com valores europeus"

Tipo de projeto: KA 152 (Mobility of young people).

Países: Turquia (coordenador), Portugal, Itália, Macedónia do Norte e Noruega.

<sup>....</sup>Submissão de candidaturas a acreditação



#### **VANTAGENS**

- Experiência multicultural
- Desenvolvimento pessoal
- Melhoria das capacidades linguísticas
- Ampliação do networking
- Enriquecimento académico
- Valorização no mercado de trabalho
- Bolsa de estudos e apoio financeiro



#### **PROJETO**

• KA220-SCH - Cooperation partnerships in school education: Seeds of Change: Empowering Youth for Sustainable Future

Países envolvidos: Chequia (coordenador), Itália, Espanha, Grécia, Croácia e Portugal.

• KA210-VET - Small-scale partnerships in vocational education and training : WINE: Wealth In National Economies - Routes to prosperity. Cultivating economic growth in Mediterranean vineyards.

Países envolvidos: Itália (coordenador), Grécia e Portugal.





### **>>>**

# Política de Qualidade EQAVET













- Todos os participantes consideraram importante a participação e testemunho dos exalunos e dos atuais alunos:
  - Os ex-alunos realçaram a importância do curso para o seu desenvolvimento pessoal e profissional (entrada no mercado de trabalho e frequência de curso superior)

- Os alunos mostraram o seu agrado em relação às atividades desenvolvidas:
  - oportunidade de aprendizagens diferenciadas e diversificadas
  - importância da FCT
  - oportunidade de ingresso no ensino superior



A encarregada de Educação:

Referiu estar satisfeita com o trabalho desenvolvido em prol dos alunos dos cursos profissionais e com o interesse da escola relativamente à empregabilidade dos mesmos e ao prosseguimento de estudos

Agradeceu a oportunidade de ter participado no *Focus Group* pois tomou consciência da real dinâmica dos cursos profissionais



- As empresas representadas (empregadoras e acolhedoras de FCT):
  - consideraram positivo este tipo de auscultação à comunidade
  - acharam interessante o tipo de atividades desenvolvidas, a variedade de situações de aprendizagem proporcionados aos alunos e a evolução ao nível da permanente criatividade
  - manisfestaram satisfação em relação a ex-alunos que empregaram e em relação a alunos que acolhem em FCT
  - afirmaram ser importante continuar a investir nestes cursos devido à falta de oferta de profissionais competentes (dotados de competências técnicas e profissionais)
  - destacaram a diferença destes alunos em relação aos do ensino regular, pois já possuem um conjunto de competências, profissionais e pessoais, voltadas para o mercado de trabalho.

- Foi importante perceber:
  - Relevância das visitas de estudo diversificadas a empresas
  - Importância das atividades e projetos desenvolvidos na escola
  - Importância da troca de experiências através do projeto ERASMUS +
  - Importância da FCT na preparação para a inserção no mercado de trabalho
  - Relevância do estabelecimento de parcerias com as empresas e instituições na formação dos jovens
  - Apreço pelo projeto "@prender com todos"

- Ações a desenvolver em prol das competências profissionais e das incluídas no PASEO:
- Continuar a apostar nas visitas de estudo
- Participar em atividades e projetos propostos (Junior Achievement, Clube Europeu, Eco-Escolas...)
- Participação de jovens no projeto ERASMUS +
- Enfatizar, nos formandos, as aprendizagens da FCT como preparação para o ingresso no mercado de trabalho
- Apostar em novas parcerias
- Continuar a aposta no projeto "@prender com todos"
- Apostar em projetos de PAP que consolidem competências profissionais e transversais
- Desenvolver estratégias, em sala de aula, que desenvolvam aptidões para o contacto com os clientes e técnicas de atendimento.
- Promover atividades que desenvolvam Soft Skills